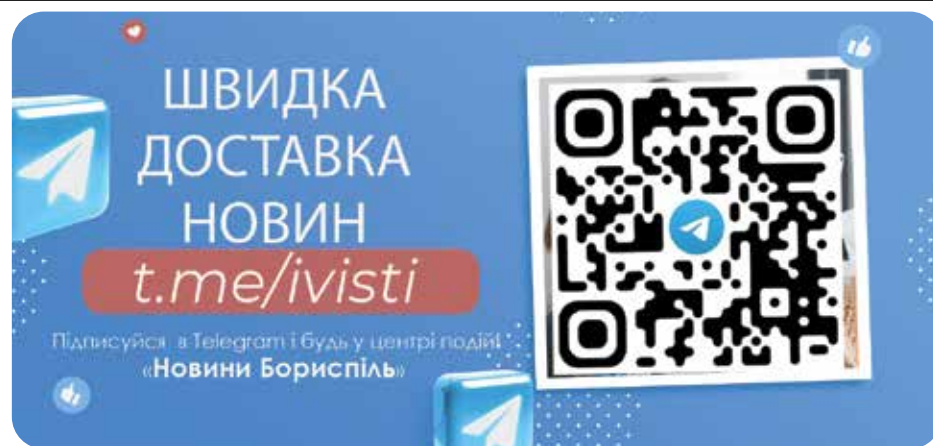


ВІСТІ

інформація.реклама

ЩОТИЖНЕВИК • №24 (1231) • WWW.I-VISTI.COM • 14 червня 2024 рік



СВІТЛА БУДЕ ВСЕ МЕНШЕ І МЕНШЕ?

ЧОМУ ВАРТО ПОДБАТИ ПРО АЛЬТЕРНАТИВНІ ДЖЕРЕЛА ЖИВЛЕННЯ

Через масштабність пошкоджень в Україні бракує потужностей для підтримки балансу в енергосистемі, тому Укренерго вимушене застосовувати заходи обмеження споживання — як для промислових, так і для побутових споживачів. Для населення це означає ще й збільшення періоду відключень — світла може не бути довгими годинами.

Начальник головного управління житлово-комунального господарства Бориспільської міської ради Вячеслав Толкач на одній із планових нарад звернувся до мешканців приватного сектору з рекомендацією подбати про генератори або інші засоби альтернативного живлення. «Люди мають бути готовими до того, що світла буде все менше і менше. Особливо коли розпочнеться опалювальний сезон», — зазначив керівник.

У свою чергу, Уряд уже затвердив Порядок надання фінансової підтримки фізичних осіб, що встановлюють генеруючі установки з альтернативних джерел енергії у власних домогосподарствах. Сума компенсації для установок потужністю до 10 кВт на одне домогосподарство складатиме 244 тис. грн. А максимальна сума кредиту — 480 тисяч гривень терміном на 5 років.

Крім того, готується законопроект про скасування ввізного мита на все енергетичне обладнання, що ввозиться в Україну.



ЗАПРОШУЄМО НА РОБОТУ

bkbm.ua/vakansii

- ✓ Формувальника ЗБВ — з/п від 30 000 грн
- ✓ Зварювальника — з/п від 30 000 грн
- ✓ Майстра пелетного та пилорамного цеху
- ✓ Майстра формувального цеху (вахта 15/15) — з/п 25 000 грн
- ✓ Машиніста мостового крану — з/п 18 000 грн
- ✓ Автослюсара — з/п 18 000 грн

+38 067 434 49 79, Ірина

Потрібен водій зі своїм авто

Робота 1-2 дні на тиждень
3/п при співбесіді

Тел.: 067-238-88-58, 067-353-62-96

ЧИТАЙТЕ «ВІСТІ» В ІНТЕРНЕТІ, ЗАЛИШАЙТЕ СВОЇ КОМЕНТАРІ, ПРОПОЗИЦІЇ, БЕРІТЬ УЧАСТЬ В ОБГОВОРЕННІ МАТЕРІАЛІВ.

I-VISTI.COM



УРЯД НАДАВАТИМЕ КОМПЕНСАЦІЮ ГРОМАДЯНАМ, ЩО ВСТАНОВЛЮВАТИМУТЬ ВДОМА ГЕНЕРУЮЧІ УСТАНОВКИ З АЛЬТЕРНАТИВНИХ ДЖЕРЕЛ ЕНЕРГІЇ



Артем КАРПОВ

Уряд розробляє заходи щодо децентралізації енергосистеми. Зокрема, спільно з Верховною Радою готується законопроект про зняття мита й ПДВ на ввезення всього енергетичного обладнання, а також усунення всіх митних формальностей. Про це повідомляє Урядовий портал. Крім того, готується програма пільгового кредитування на закупівлю енергообладнання як

для громадян, так і для бізнесу.

Також Уряд затвердив Порядок надання фінансової підтримки фізичним особам, що встановлюють генеруючі установки з альтернативних джерел енергії у власних домогосподарствах. Сума компенсації для установок потужністю до 10 кВт на одне домогосподарство складатиме 244 тис. грн. А максимальна сума кредиту — 480 тисяч гривень терміном на 5 років.

ВСТУП ДО ВИШІВ «НА БЮДЖЕТ» ТА «КОНТРАКТ» ВІДМІНЯТЬ. ЧИМ ЙОГО ЗАМІНЯТЬ?

Артем КАРПОВ

До вступної кампанії у виші залишилося менше двох місяців, а у Верховній Раді України чекає другого читання та остаточного ухвалення освітній законопроект № 10399, що стосується фінансування вищої освіти: «Закон про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам». Його прийняття, серед іншого, означатиме скасування вступу на бюджетні місця. Чим пропонують замінити стару систему та як працюватиме нова, читайте далі.

Замість «бюджету» — гранти

Вступникам цього року можна не хвилюватися, для них усе має залишитися по-старому, адже навіть якщо закон проголосують у парламенті до початку вступної кампанії, змінити нормативні документи та акти законодавці не встигнуть. А от у наступному році, імовірно, нова система вже працюватиме.

Для тих, хто планував навчатися власним або спонсорським коштом, нічого не зміниться. Але що робити тим, хто не має коштів на навчання та претендував на бюджетні місця?

Для початку, майбутній вступник має подолати прохідний бал, без якого про навчання можна забути. Якщо це вдалося і набрано до 140 балів, вступника очікує лише контрактна форма навчання — у тих вишах, де він проходить за конкурсом. Можна спробувати податися на спеціальності, на які буде державне або регіональне замовлення, тобто ключові спеціальності, які мають особливе значення для держави і фахівців із яких бракує в конкретних регіонах. Але зробити це буде надзвичайно складно — адже спеціальностей таких буде дуже мало, а бажаних достатньо. Обсяг держзамовлення встановлюватиметься щорічно Міністерством економіки України відповідно до потреб держави. Орієнтовно це будуть місця для майбутніх учителів, медпрацівників, військових, енергетиків, машинобудівельників, інженерів, науковців (точні науки: математика, фізика, хімія), технологів, архітекторів та будівельників, аграріїв, транспортників, фахівців з без-

пеки. Саме цим спеціальностям у попередні роки держава надавала особливу підтримку.

Якщо вступнику вдасться набрати 150–159 балів із двох предметів, він після запуску реформи отримає грант 15 тис. грн на навчання. Нині саме стільки потрібно, щоб узяти участь у конкурсі на навчання за такими популярними спеціальностями, як право, міжнародні відносини, медичні спеціальності, публічне управління та адміністрування тощо.

Дві оцінки по 160–169 балів дають право розраховувати на 22,5 тис. грн гранту; від 170 балів — 30 тис. грн, від 180 — 37,5 тис. грн. Талановиті учні, які наберуть з двох предметів 190–194 бали, отримають від держави 45 тис. грн, більше 195 балів — 50 тис. грн.

Саме такі вступники за старою системою могли розраховувати на вступ «на бюджет».

За державним замовленням — три роки відпрацювання за професією

Автори освітньої реформи та ініціатори змін у фінансуванні здобуття вищої освіти вважають, що це суттєво розширить вибір майбутніх вступників, які зможуть обирати заклад у залежності від своїх потреб та можливостей.

Але не обійшлося і без «підводних каменів». Так, якщо вступник навчатиметься за державним та регіональним замовленням, тобто безкоштовно, він повинен буде відпрацювати за професією 3 роки. При вступі такі абітурієнти підписуватимуть контракт про працевлаштування. Погодитися на запропоновану вакансію та укласти договір з роботодавцем доведеться не пізніше, ніж за шість місяців до кінця навчання. Студент може почати працювати й раніше, ще під час навчання — звісно, якщо це не має негативного впливу на опанування предметів. Але при цьому треба пам'ятати, що у відпрацювання зарахується лише робота після закінчення бакалаврату.

Законодавці передбачили і можливість відмови від першого робочого місця (тобто від відпрацювання за професією). Це можливо після проходження половини терміну навчання і при цьому безкоштов-



не навчання буде скасоване, далі доведеться платити. Але є і приємний момент — повертати гроші за попередні роки навчання не потрібно.

Освітні гранти покриють не всю вартість навчання

У випадку отримання освітнього гранту за бали абітурієнт сам вирішуватиме, як його використати. Враховуючи вартість навчання у українських вишах, грант навряд чи покrije його повністю. Ціни на навчання не найпрестижнішим професіям уже сьогодні стартують від 30 тис. грн, а через рік, коли закон проголосують та він увійде в силу, вони можуть збільшитися. Таким чином, у випадку отримання найменшого гранту (15 тис. грн за 150–159 балів) за навчання майже половину коштів треба буде доплатити з власної кишені. Немає коштів ні у студента, ні у батьків — можна взяти освітній кредит, які банки надаватимуть під 3–5% річних на строк до 15 років.

У той же час, максимальна сума гранту відчинить для вступника двері майже усіх вишів. Тут можливі варіанти навчання і без доплат із власної кишені або мінімальної доплати, якщо мова йде про найпрестижніші спеціальності у найкращих вишах країни.

Передбачається, що суми грантів будуть індексуватися протягом терміну навчання. Відраховані студенти втратять шанс на подальше здобуття освіти за грантові кошти, але відшкодувати вже використані грантові кошти не потрібно.

У підсумку

Все викладене у матеріалі на сьогодні є лише планами. Але освітня реформа потроху впроваджується, тому рано чи пізно зміни у фінансуванні здобуття вищої освіти таки відбудуться. Тому вже зараз майбутні випускники мають оцінити свої сили та подумати, де навчатися — в Україні за грантові кошти, чи в закордонних вишах, багато з яких нині вводять пільги на навчання для українських студентів або й взагалі пропонують здобувати освіту безкоштовно.

МІСЬКА ВЛАДА РЕКОМЕНДУЄ МЕШКАНЦЯМ ПРИВАТНОГО СЕКТОРУ ЗАПАСТИСЯ ГЕНЕРАТОРАМИ: ЗИМА БУДЕ ВАЖКА

Ірина КОСТЕНКО

Бориспіль готується до роботи в осінньо-зимовий період, тому на кожній плановій нараді порушується питання забезпечення усіх галузей генераторами. Ними планують забезпечити не лише котельні та водозабірні станції, але й станції для підвищення тиску води для подачі на верхні поверхи багатоповерхівок та каналізаційно-насосні станції.

А от мешканцям приватного сектору доведеться подбати про опалення та водопостачання самостійно. Начальник головного управління житлово-комунального господарства Вячеслав Толкач звернувся до мешканців приватного сектору з рекомендацією подбати про генератори або інші

засоби альтернативного живлення. «Люди мають бути готовими, що світла буде все менше і менше. Особливо, коли розпочнеться опалювальний сезон», — зазначив керівник.

Пам'ятаючи зиму з блекаутами і проблеми людей, у яких газові котли не працювали без електрики, така рекомендація дуже актуальна. Крім того, в Борисполі є багатоповерхівки, де все повністю залежить від електропостачання. Нагадаємо, що для ОСББ (незалежно від того, чи вони зареєстровані як юридичні особи) у Борисполі діє програма співфінансування на придбання генераторів. Напередодні зими 2022–2023 року деякі ОСББ нею вже скористалися.

ЛІХТАРІ ЗНОВУ МОЖУТЬ ЗАСВІТИТИ ВДЕНЬ. ЧОМУ?

Ірина КОСТЕНКО

Директор КП «ВУКГ» Роман Шепель, звітуючи на плановій нараді у секретаря Бориспільської міської ради 10 червня, повідомив, що вуличне освітлення вечорами більше не вмикають. Але зараз ведуться регламентні роботи. Тож якщо вдень на якійсь вулиці світлитимуть ліхтарі, не потрібно бити у всі дзвони. Це означає, що лінію перевіряють і ре-



монтують. Для перевірки необхідно увімкнути світло.

БОРИСПІЛЬСЬКИЙ «ПЕНТОПАК» ОТРИМАВ НОВОГО ВЛАСНИКА

Фонд держмайна продав завод «ПентоПак», конфіскований у родини олігарха Івана Саввіді, якого пов'язують із Росією.

Ціна склала трохи більше 103 млн грн. У пакеті реалізації майнового комплексу — 20 об'єктів нерухомості та транспортні засоби.

Крім сплати повної вартості за підприємство, особливою умовою є погашення у термін не пізніше 6 місяців заборгованості підприємства із заробітної плати та податкового боргу перед державою. Ще одна обов'язкова умова — 6 місяців не можна звільняти працівників підприємства, якщо таке звільнення ініціюється новим власником.

Поки покупець сплатив гарантійний внесок у розмірі 20,4 млн грн, а на оплату повної вартості у

нього є ще 20 днів. Отримані від продажу кошти ФДМУ спрямує у Фонд ліквідації наслідків російської агресії.

Нагадаємо, стартова вартість продажу заводу становила 203,7 млн грн. Покупців на таку ціну не знайшлося, тому аукціон відбувся вдруге, із ціною вдвічі нижчою за попередню.

За даними сайту державних закупівель «Прозорро.Продажі», на повторний аукціон з'явився лише один покупець — столичне ТОВ «Лонікос», зареєстроване на вул. Лариси Руденко. Директором компанії є мешканка Дніпра Лариса Ашкіназі. Жінка з таким самим ім'ям є дружиною колишнього судового експерта Дніпропетровського науково-дослідного експертно-криміналістичного центру. Раніше бізнесом вона не займалася.



ПІДПРИЄМСТВА ОПК ТА ЕНЕРГЕТИКИ ЗМОЖУТЬ БРОНЮВАТИ ДО 100% ПРАЦІВНИКІВ

Артем КАРПОВ

Кабінет Міністрів оновив підходи до бронювання працівників. Так, відтепер підприємства оборонно-промислового комплексу та енергетики зможуть бронювати 100% своїх працівників. Крім того, для критичних підприємств збільшили термін бронювання від 6 місяців до 12 місяців і дозволили бронювати військовозобов'язаних із дефіцитними військово-обліковими спеціальностями.

Про це повідомляє Урядовий портал.

Як зазначив заступник Міністра економіки України Ігор Фоменко, це не нова модель бронювання, Уряд модернізував чинну постанову та напрацював нові підходи до бронювання.

«Уряд удосконалив умови бронювання для підприємств, які працюють на потреби оборони, а також підприємств сфери енергети-

ки. Виробники зброї, дронів, наші енергетики, які сьогодні відновлюють енергосистему, зможуть бронювати 100% працівників. Таким чином підприємства, які виробляють озброєння, працюють на потреби ЗСУ, зможуть краще планувати свою роботу та ефективно працювати на посилення обороноздатності, а енергетики — забезпечувати людей теплом та електроенергією. Крім того, ми збільшуємо терміни бронювання працівників критичних підприємств із 6 місяців до року, дозволяємо бронювати військовозобов'язаних незалежно від віку, військового звання чи ВОС, навіть якщо вона дефіцитна. А також запроваджуємо електронне бронювання», — розповів заступник Міністра економіки Ігор Фоменко.

Зміни до Постанови №76 від 27 січня 2023 року передбачають, зокрема:

- бронювання 100% працівни-

ків підприємствами ОПК, які мають контракти для ЗСУ та інших військових формувань. Працівники можуть бути заброньовані на період дії таких контрактів;

- бронювання 100% працівників підприємствами електроенергетичного, ядерно-промислового, вугільно-промислового та нафтогазового комплексів та підприємств, які відновлюють чи ремонтують зруйновані або пошкоджені підприємства енергетичного комплексу;

- бронювання 100% працівників підприємствами, що будують фортифікації, на період дії договору будівництва;

- для поліцейських і працівників ДСНС, у разі обґрунтованої потреби Міністра внутрішніх справ, кількість заброньованих працівників може перевищувати 50%. Тобто забронювати можна буде до 100% працівників, за наявності обґрунтування та окремого погодження Міністра оборони.

КИЇВСЬКИЙ ЗАВОД З ВИРОБНИЦТВА КРАНІВ ПРОВІВ ЕКСКУРСІЮ ДЛЯ УЧНІВ БОРИСПІЛЬСЬКОГО ПРОФЕСІЙНОГО ЛІЦЕЮ

Артем КАРПОВ

Учні Бориспільського професійного ліцею відвідали виробництво Київського заводу підйомально-транспортного обладнання. Про це «Вістям» повідомив гендиректор заводу Олексій Севаст'янов.

За його словами, фахівці виробництва завжди раді спілкуванню з майбутніми спеціалістами — тим більше, якщо бачать їх щире зацікавлення. Це допомагає не лише підтримувати відкритий діалог, а й розуміти потреби та інтереси молоді.

Візит відбувся у рамках співпраці з ліцеєм та для ознайомлення майбутніх спеціалістів з практичною роботою сучасного виробництва.

Екскурсію відвідали учні за спеціальностями «Електрогазозварники ручного зварювання» та «Слюсарі». Вони мали можливість побачити, як функціонує завод та отримати уявлення про специфіку його роботи.

«Наша компанія пропонує широкий спектр стажувань, оскільки одна з наших цінностей — підтримувати і заохочувати молоді таланти. Ми прагнемо розвивати молодих спеціалістів і готові їх навчати та допомогти їм отримати практичний досвід і професійні навички. У планах — створення навчального класу для студентів. Кращі учні після отримання дипломів та закінчення Бориспільського професій-

ного ліцею можуть приєднатися до нашої команди», — зазначив Олексій Севаст'янов.

Довідково

Київський завод підйомально-транспортного обладнання — провідне українське підприємство з виробництва вантажопідйомних кранів та найбільший виробник кранів у Східній Європі. Колектив реалізує як стандартні, так і нестандартні проекти для всіх галузей промисловості — від етапу проектування до монтажу та введення кранів в експлуатацію з подальшим гарантійним і післягарантійним обслуговуванням виготовленого кранового обладнання.

90% ПОЛІЦЕЙСЬКИХ ТА РЯТУВАЛЬНИКІВ МАЮТЬ БРОНЬ

Артем КАРПОВ

90% рятувальників та поліцейських заброньовано. Про це у своєму офіційному Telegram-каналі повідомив Міністр внутрішніх справ України Ігор Клименко.

Відповідно до Постанови КМУ, кількість військовозобов'язаних працівників ДСНС та Нацполіції, які підлягають бронюванню, може становити понад 50% за окремим рішенням Міністра оборони, прийнятим на підставі звернення Міністра внутрішніх справ.

У результаті прийняте рішення про бронювання 90% особового складу ДСНС та Нацполіції.

10% співробітників ДСНС можуть мобілізуватися до лав Збройних Сил України, Націо-

нальної гвардії або Державної прикордонної служби — на особистий вибір.

10% поліцейських, які підлягають мобілізації, можуть долучитися до бригади «Лють» або додатково створених трьох бойових бригад Національної поліції України.

«Щодо рятувальників: наша позиція полягає в тому, щоб працівники підрозділів оперативного реагування (пожежні, сапери, рятувальники, хіміки, інженери тощо) були повним складом заброньовані. Тож це рішення не вплине на оперативність та ефективність роботи ДСНС», — наголосив Міністр внутрішніх справ.



ЧЕРЕЗ МОБІЛІЗАЦІЮ ТЕПЛОМЕРЕЖА І ВОДОКАНАЛ МОЖУТЬ ЗАЛИШИТИСЯ БЕЗ СПЕЦІАЛІСТІВ

Ірина КОСТЕНКО

Під час планової наради у секретаря Бориспільської міської ради 10 червня директор КПТМ «Бориспільтепломережа» Маріанна Железко порушила питання бронювання спеціалістів.

Вона зазначила, що на сьогодні тепломережа має на обслуговуванні 16 дизель генераторів. Для роботи підвищувальних насосів потрібно підключити ще 7, але фахівці для цієї роботи на підприємстві відсутні. Через мобілізацію.

«Ми досі не можемо отримати від військкомату перелік спеціальностей, які тепломережа має право бронювати, — наголосила Маріанна Железко. — Забрали у ЗСУ слюсаря по теплових мережах. Зараз під питанням майстер теплових мереж. На підприємстві кричуща ситуація. На сьогодні 20 чоловік у нас заброньовано, і ми ще можемо забронювати 6. Зауважу, що середній вік наших працівників 58,5 років, а можливо, і вищий. Уже на рівні області визнано, що ми критично важливе підприємство. Ми пройшли підтвердження по міністерству, що підприємство є критично важливим. Нам треба час, щоб ми

оновили списки і визначилися, кого ми будемо бронювати. Військкомат має це зрозуміти. Тому що через три місяці ми вступимо в опалювальний сезон, а людей для проведення необхідних для цього робіт немає. Враховуючи ситуацію з електропостачанням, необхідно встановлювати додаткові генератори, а з такою кількістю фахівців, як у нас, це неможливо».

Тему продовжив директор КП ВКГ «Бориспільводоканал» Олександр Гануш. Він повідомив, що Кабмін прийняв постанову, якою визначено, що лише слюсарі-фахівці 5-го і 6-го розрядів допускаються до бронювання. А на його підприємстві основна маса працівників мають 4-й розряд. Згідно закону, підприємство не має права підвищувати розряд — він залежить від обладнання, яке слюсар обслуговує.

Маріанна Железко додала, що на котельнях, які визнано критично важливими, тарифікація передбачає спеціалістів переважно 4-го розряду. Фахівців 5-го розряду потрібно один чи два чоловіки. Виходить, що підприємства критично важливі, але кваліфікація їх працівників для бронювання не підходить.





ХТО ВРЯТУЄ БОРИСПІЛЬСЬКИЙ ЦЕНТР СТЕРИЛІЗАЦІЇ ТА АДОПЦІЇ ТВАРИН? ЗООВОЛОНТЕРИ ВВАЖАЮТЬ, ЩО ЗАКЛАД ПІД ЗАГРОЗОЮ ЗАКРИТТЯ

■ Комунальний заклад «Центр стерилізації та адопції тварин» працює у Борисполі трохи більше трьох років та вже традиційно щороку змінює керівника. Не став виключенням і цей рік — Валентина Пінчука змінила Наталія Алімова. Міські волонтери, що вже звикли до зміни керівництва, на цей раз б'ють на сполох. На їх думку, все свідчить про те, що заклад скоро закриють, а міські тварини опиняться в небезпеці. Чим викликані такі розмови, як працював заклад усі ці три роки та чи потрібен він місту, розбиралися «Вісті».

Ілона НЕГОДА, фото автора

Анна Харланова та Тетяна Бойко стояли у витоків створення КП «ЦСАТ». Їх добре знають колеги-волонтери, ветлікарі та всі ті, хто опікується безпритульними тваринами. Анна Харланова була одним із ініціаторів створення комунального закладу та співавтором проекту його розвитку. Це їй доводилося переконувати тодішнього міського голову Анатолія Федорчука в необхідності для міста притулка чи подібного місця, що зможе хоча б на час прихистити безхатню тварину та надати їй допомогу. Тетяна Бойко з перших днів заснування КП «ЦСАТ» і до минулого року була спочатку його адміністратором, а потім заступником директора, тому зсередики знає всі нюанси роботи підприємства.



Як усе починалося

Анна Харланова добре пам'ятає першу врятовану нею вуличну тварину. «Це було 8 років тому — у селі Вороньків я побачила худого та нещасного собаку, лабрадора. Запав мені в душу, тому порадилися з чоловіком і вирішили пса забрати. Наступного дня пішли його шукати та дізналися, що собака має господарів, які вже не хочуть ним займатися, бо собака старий. Тому без зайвих вагань погодилися віддати його. Потім був ще один лабрадор, якого покинули на заправці в Борисполі. Отак все і почалося. Познайомилася з такими ж як я дівчатами, повірила в себе і почала допомагати. Ми швидко організувалися в ефективну команду та розподілили обов'язки: Антоніна Дмитрієва займалася жертвами ДТП, бо знала хорошого місцевого ортопеда, хтось допомагав із транспортом, хтось надавав інформаційну підтримку, хтось був «на підхваті» чи міг забезпечити перетримку тварини. Вже тоді ми розуміли, що проблему безпритульних тварин без стерилізації не вирішити. Але тоді якось не дуже переймалося цим питанням. Усіх тварин ми тоді возили в Київ — там у клініці на вул. Троцянецькій на стерилізацію робили волонтерську знижку 50%. Після стерилізації тварин обробляли від паразитів, за можливості вакцинували від хвороб та прилаштовували. На той час соцмережі ще не були такими активними, тому тварини більше прилаштовувались «з рук у руки» — волонтери стояли з ними на ринках, прилаштовува-

ли друзям та знайомим», — розповідає Анна Харланова.

Свою історію волонтерства має і Тетяна Бойко. «Ми з чоловіком переїхали в Бориспіль у 2016-му році, купили тут квартиру. Вже через місяць після переїзду я йшла додому і побачила, як на дорозі корчаться та кричать від болю дві собаки. Це було жахливо. Виявилось, що собак потруїли двірники за розпорядженням комунальних служб міста. Вижили лише ті поодинокі тварини, яких двірники пожаліли на власний страх і ризик. Із цієї сумної історії почалося моє знайомство з Борисполем та його звичаями. Через місяць трапився інший випадок: сусіди розповіли, що недалеко на пустирі бігають 9 щенят, а їх мати лежить мертва. Тоді вперше мені довелося просити поради через соцмережі, бо що робити в такій ситуації, я не знала. Дівчата-волонтери відреагували миттєво: спочатку вислали детальну інструкцію щодо невідкладної допомоги цуцикам, а вже наступного дня привезли будки, сіно, таблетки для обробки та провели малим фотосесію. Згодом цуценят прилаштували, а я зрозуміла, що тепер знаю, що робити. Співпрацювала з місцевими волонтерами: Юлією Опанасюк, власницею приватного притулку «Артемона», Лідією Жижкіною, що вже 25 років рятує безпритульних тварин, та іншими», — пригадує Тетяна Бойко.

За п'ять років бориспільськими волонтерами була пророблена колосальна робота. Але попри те, що практично всі вуличні собаки міста були стерилізовані, постійно з'являлися нові цуценята та собаки —

у цьому активно «допомагали» села та приватний сектор. Грає свою роль і розташування Борисполя — у транзитному місці тварин підкидають на вокзал, зупинки та заправки вздовж траси Київ-Харків.

«Ти прилаштував десять тварин, а за два дні знайшов п'ятнадцять. Це дуже втомлювало, особливо психологічно. Схожі відчуття були в усіх місцевих волонтерів. Спираючись на свій досвід, ми усвідомлювали, що самостійно ситуацію ми переломити не зможемо — потрібні якісь соціальні проекти на рівні міста, із залученням міської влади. Тоді й зародилася ідея комунального центру, де тварин могли б стерилізувати та прилаштовувати. Позитивні приклади вже були — такі центри відкрилися в Києві, Харкові, Львові, інших великих містах. Шляхом обговорень ми написали спільну концепцію того, як має виглядати та працювати такий заклад у Борисполі і пішли до Анатолія Федорчука. Відразу переконали не вдалося, та крапля камінь точить — ходили разом і поодиночі, ходили всі, довго, кожен тиждень. Спочатку місто та міський голова зокрема не бачили сенсу в такій роботі. Один із чиновників на зустрічі сказав: «Нам простіше періодично відстрілювати чи труїти тварин, аніж створювати таку організацію». Ледве вмовили Федорчука поїхати у якесь місто, де вже працює подібний заклад, щоб подивитися, як він влаштований та який має ефект ця робота. Пропонували Львів, та він вибрав Харків. Після поїздки мер таки прийняв рішення відкрити заклад для тварин у Борисполі. Від початку мова йшла про притулок.



Була ідея відкрити притулок на 150 місць, щоб до нього переїхали 100 собак з «Артемону» і залишилось місце для інших. Але скоро стало зрозуміло, що це шлях в нікуди — притулок швидко заповниться, що тоді робити далі? Тому вже на етапі будівництва закладу його вирішили зробити центром адопції, а не притулком», — говорять співрозмовниці.

Запуск роботи ЦСАТ

Волонтери пригадують, що «три-чотири дзвіночки» були ще до початку офіційного відкриття закладу. Федорчук помер, а новий міський голова прямо заявив, що відкриває заклад лише з поваги до пам'яті покійного міського голови та зауважив, що той заповідав дати можливість закладу пропрацювати хоча б два роки.

«Було сказано: «Ми вас запустимо, пофінансуємо десь два роки, а потім самі». Тоді ми не надто звернули увагу на такі попередження, адже попереду було багато роботи. Директором призначили Олега Хамракулова, кінолога за фахом, і він запропонував мені роботу в закладі, враховуючи те, що я колись писала проект роботи цього закладу. Спочатку була адміністратором, через три місяці перевели на заступника директора, — розповідає Тетяна Бойко. — Міська влада виділила гроші на закупівлю всього необхідного для старту роботи. На рік нам ставили план виконання певної кількості стерилізацій, із розрахунку на цю кількість йшла закупівля необхідного і виділялися кошти. Зарплати теж оплачувала міська влада, відповідно до звітів про роботу. Якщо чогось не вистачало — це були наші проблеми, цю нестачу ми мали покрити грошима, заробленими на платних стерилізаціях. Так само самостійно заклад оплачував комунальні послуги.

Схема роботи була така: тварин стерилізували, вакцинували, соціалізували і знаходили їй дім. Ті, кого прилаштувати було проблематично — через агресію або стан здоров'я — залишалися в закладі на доживання. Таких було небагато. Звісно, в роботі були й проблеми й недосконалості. Наприклад, ми не могли залишити в себе тварин після ДТП, ми не могли лікувати тварин, адже в нас було мінімум обладнання та можливостей для якихось хірургічних втручань: автоклав, коагулятор, хірургічний стіл, лампа. Навіть про діагностич-

не обладнання мова не йшла. Але для головного завдання, поставленого перед ЦСАТ — стерилізації — цього було достатньо.

Другою важливою складовою була адопція. І це теж добре працювало. Колись вуличні та дикі, деякі собаки були вже настільки привчені до прогулянок, що їх випускали гуляти самих — вони знали, де вигульний майданчик, бігли туди, гуляли, а потім самі поверталися «додому», під ворота, і охоронець їх запускав усередину. «Несамостійних» вигулювали на повідцях. Несоціалізованих, звісно, не випускали. Адже деякі собаки були настільки агресивні, що проблемою було навіть прибирати у вольєрі.

Велика увага приділялася співробітництву з волонтерами, адже ці люди робили велику частину роботи — привозили тварин, допомагали їм потім прилаштовувати або виступали потім їх кураторами, якщо тварину повертали на місце вилу. Якщо бували випадки нестачі кормів, я просила волонтерів, і вони їх привозили. Час від часу ми влаштовували спільні зустрічі, збори, обговорення тих чи інших питань. Була налагоджена постійна комунікація.

Крім того, вирувало і соціальне життя: ми регулярно вели сторінку у Фейсбуці, писали про підопічних, проводили дні відкритих дверей, запрошували до себе школярів. Тим більше, у програмі діяльності закладу була прописана робота з населенням», — розповідає Тетяна Бойко.

Перші проблеми

За словами Тетяни Бойко, все пішло не так після того, як не продовжили контракт Олегу Хамракулову.

«Не продовжили без пояснень та видимих причин. Після цього почалися перші проблеми. Бюджет нам урізали, ще й звинуватили у тому, що ми погано працюємо, хоча план ми перевиконали. Потім взагалі заявили, що заклад має заробляти не тільки на себе, а й бути прибутковим і заробляти для бюджету міста.

Відразу після звільнення Хамракулова виникло проблемне питання — утилізація медичних відходів та біологічного матеріалу. Його не можна викидати на сміття чи закопувати. А при будь-якій стерилізації чи іншій операції біологічний матеріал буде, плюс смертність у таких закладах завжди є, її не уникнути. У нас був заключений договір



із НУБІП (Національний університет біоресурсів і природокористування), біоматеріал зберігали в холодильниках, а потім відвозили туди для кремації. Це платна послуга, але ми її оплачували із зароблених коштів. Коли директором став Валентин Пінчук, договір закінчився і його більше не продовжували. Наскільки я знаю, біоматеріал тепер прикопують у полі, а це порушення законодавства.

Дуже скоро в закладі почалися спалахи ентериту. Карантинного блоку немає, тварини масово хворіли й помирали від інфекцій. За нашими оцінками, смертність тварин у ЦСАТ збільшилася на 60%, якщо не більше. Якщо раніше біоматеріал для кремації ми збирали впродовж 2-3 місяців, то тепер це треба було робити кожні 2 тижні. Щенята помирали цілими виводками.

Ще одна важлива проблема — заміна медикаментів на більш шкідливі. У нас в Україні, на жаль, немає офіційного протоколу стерилізації тварин, хоча навіть наш найближчий сусід це вже зробив. Тому кожен головний лікар пише свій власний протокол, а лікарі закладу ма-

ють його дотримуватися. Наша лікар Ольга Пономарьова написала такі протоколи на кожен вид тварин: кобелів, сук, котів та кішок. Ми працювали на Пропофолі — це людський препарат для наркозу, який також застосовується у ветеринарній практиці. Так, він не дешевий, але ефективний, швидко виводиться із організму, має антидоти при передозуванні і добре переноситься тваринами, не дає ускладнень. Смерть тварини може настати навіть від наркозу, тому це дуже важливо. Зараз, наскільки я знаю, ЦСАТ використовує Тіопентал — той препарат, яким присипають тварину. Тобто ним можна як ввести в наркоз, так і вбити тварину — якщо ввести трохи більше ніж треба, тварина більше не прокинеться. На сьогодні це не дуже хороший препарат для ветпрактики — він важко виводиться із організму, тварина фізично страждає, поки його дія не закінчиться, і це триває до трьох днів.

ЦСАТ перестав здійснювати офіційні закупівлі. Якщо за часів Хамракулова ми всі закупівлі офіційно проводили через Прозорро — від туалетного паперу та шприців до медикаментів та кормів — то після його звільнення за півроку на Прозорро з'явилася лише одна закупівля на 100 тис. грн. Я так розумію, все робилося для того, щоб продемонструвати фінансовий результат — навіть ціною здоров'я та життя тварин.

На початку повномасштабного вторгнення від міської влади надійшла пропозиція відкрити вольтери та випустити всіх тварин. Пінчук тричі намагався це зробити, завадив лише спротив персоналу. Потім він взагалі поїхав на робочій машині, не залишивши жодних інструкцій. Залишилась я, два доглядачі та один охоронець. Ускладнювало ситуацію те, що ЦСАТ знаходиться посеред двох режимних об'єктів, і добратися до нього було проблемою — блок-пости не пропускали без перепусток, а пере-

пусток нам ніхто не дав. Тому кожного разу, щоб погодувати тварин, нам доводилося телефонувати в патрульну поліцію і лише так, під їх супроводом, можна було потрапити до закладу. І все це доводилось робити за власні кошти.

Через кілька тижнів директор повернувся до роботи. А згодом «добровільно-примусово» закінчилося моє співробітництво з закладом. Коли я почала наполягати на заключенні договорів із іншими ветклініками, що могли б надавати нам послуги лікування підопічних, яких ми самі не могли врятувати (наприклад, після ДТП) через брак кваліфікації, обладнання та препаратів, мені сказали, що я занадто ініціативна, а такі тут не потрібні.

Хоча, справедливості заради, скажу, що Валентин Пінчук ніколи не відмовлявся від комунікації з волонтерами. Якщо треба було взяти собаку на перетримку, брав, не відмовляв. У такому випадку заклад забезпечував догляд, вигул та соціалізацію, а волонтери — харчування та лікування. Продовжував він і практику роботи зі школами, екскурсій до закладу», — розповідає жінка.

ЦСАТ сьогодні: нуль комунікації, нуль допомоги

За словами волонтерів Борисполя, нова керівник закладу Наталія Алімова не хоче йти на контакт узагалі — принаймні, із ними. Вони стверджують, що для офіційного співробітництва ЦСАТ обрав двох-трьох «ручних» волонтерів, через яких будуть стерилізувати безпритульних тварин і які не задаватимуть питань та будуть з усім погоджуватися. Це дуже мала кількість людей, щоб охопити все місто. Для порівняння: раніше волонтерських договорів було укладено більше десятка.

Такі обставини рано чи пізно

критично ускладнять ситуацію із бездомними тваринами в місті.

«Я волонтер, що відходжу від справ, — каже Анна Харланова. — Причина банальна — відсутність зворотного зв'язку між міською владою (в особі КП «ЦСАТ») та людьми, що опікуються бездомними котами та собаками. Одна людина не може охопити все місто, навіть десяток нас це не зроблять самостійно, якщо не буде допомоги від комунального закладу — хоча б комунікаційної та медичної, тобто допомоги зі стерилізаціями. Якщо раніше тваринами-безхатченками активно займалися 15 волонтерів, зараз їх не більше 5-ти, а інші поступово зникають із публічного простору та зосереджуються на самостійній роботі, без залучення сторонньої допомоги.

Багато волонтерів взагалі вимушені не відповідати на телефонні дзвінки та відмовляти в допомозі, бо самостійно вони можуть не так багато, а платна стерилізація та перетримка — це дорого, особливо коли мова йде про велику кількість тварин. А перетримки в ЦСАТ більше немає. Подивіться соцмережі міста — мало не щодня пости про знайдених кошенят чи цуценят, про тварин після ДТП, про хворих тварин, яким потрібна перетримка до стабілізації стану. Ці елементарні завдання міг би вирішувати ЦСАТ, натомість заклад непомітно згортає роботу та скорочує кількість стерилізації для вуличних тварин».

«Проблема в тому, що ті, хто приходять до влади в Борисполі, від початку не націлені на реалізацію такого проекту. Економічно він для них нецікавий, адже не несе прибутку, лише соціальну складову. В Україні є міста, де міська влада розуміє важливість таких закладів, де вони підтримуються. Адже це не лише гуманне ставлення до тварин, а й безпека та психологічний комфорт для людей, для зооволонтерів, які розуміють, що можуть розраховувати на допомогу міста. Зараз ЦСАТ активно відмовляється

від нових тварин. Навіть котів військовослужбовця, що другий рік воює, «виставили» з закладу. Найбільша проблема в тому, що міська влада не розглядає центр стерилізації як дійсно соціальний проект і всіма способами хоче поставити його на рейки самоокупності», — вважає Тетяна Бойко.

За її інформацією, кілька великих благодійних фондів уже припинили співробітництво із бориспільським закладом.

«Це мінус допомога — отже, на те, що надавали ці фонди, тепер доведеться витратити бюджетні кошти, — каже Тетяна Бойко. — На наші питання, чому так сталося і що дали, директор ЦСАТ відповіла, що установа комунальна, її нормально фінансують, тому потреби в допомозі фондів немає. А це і ліки, і харчування. Наприклад, коли у нас був підопічний котик із цукровим діабетом, саме один із фондів повністю забезпечував його інсуліном та шприцями, бо ЦСАТ такої можливості не мав. Також фонди — це хороші і якісні корми, це вакцини, це безкоштовне чіпування. Акції для пенсіонерів, малозабезпечених та ВПО у ЦСАТ теж проходили за фінансування фондів, сам заклад цього не потягнув би. Фонд, що стерилізував тварин для пенсіонерів, теж відмовився від співробітництва, заявивши, що їх не задовольняє лікар закладу.

Ловці на виїзд вже не виїжджають, хоча в штаті є ловець. Чому, невідомо. На всі звернення людей про необхідність вилову тварин на вулиці (агресивних чи тічних сук, наприклад) відповідь одна — ловіть самі і тоді привозьте.

Зараз міським волонтерам знову доводиться переходити в режим «усе сам», як це було до створення ЦСАТ. А це дорого, тому ми можемо допомогти невеликій кількості тварин. Питання — якщо заклад уже є, і нормально працював 3 роки, то чому зараз усе руйнується? Чиє та яке замовлення виконує новий директор?»

ЩОБ ЗАХИСНИКИ, ЗАХИСНИЦІ ТА ЧЛЕНИ ЇХ СІМЕЙ МАЛИ НАДІЙНИЙ ТИЛ

Ірина КОСТЕНКО, фото автора

Для ветеранів та членів їх родин повернення до мирного життя (навіть відносно мирного, як сьогодні) — це дуже непростий процес. Тому вже сьогодні розроблено низку програм, які працюють на державному, обласному, місцевому рівні, спрямованих на підтримку людей, по яких катком пройшла війна. І дуже важливо донести інформацію про ці програми до кожного, кому вони можуть допомогти. 6 червня 2024 року у актовій залі приміщення Бориспільської райдержадміністрації Бориспільська філія Київського обласного центру зайнятості та територіальний центр комплектування та соціальної підтримки провели інформаційний захід для ветеранів війни, учасників бойових дій, осіб із інвалідністю внаслідок війни та членів їх сімей, до участі в якому долучилися представники усіх громад Бориспільщини. «Вісті» завітали на захід.

Державні програми для УБД, ветеранів та членів їх сімей представляли кілька доповідачів. Так, начальник відділу рекрутингу та вза-

ємодії з роботодавцями Бориспільського центру зайнятості Людмила Царенко представила урядовий проект «ЄРобота» — «Грант для ветеранів та членів їхніх родин». Вона розповіла, що ветерани та ветеранки, які мають статус учасника бойових дій, особи з інвалідністю, отриманою внаслідок війни та їх подружжя в межах проекту можуть отримати грант для реалізації бізнес-ідеї на суму до 1 млн грн.

Тему отримання ваучера на здобуття другої вищої освіти та як пройти професійне навчання для учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни розкрила провідний фахівець з профорієнтації Алла Крук.

Начальник управління соціальної та ветеранської політики Бориспільської міської ради Надія Семчик розповіла про напрацювання управління у цьому напрямку. Зокрема, повідомила, що у Борисполі створено реєстр членів сімей загиблих захисників та захисниць, зниклих безвісти за особливих обставин, поранених та осіб, які на сьогоднішній день знаходяться у полоні. Повідомила, що управлінням налагоджені партнерські відноси-

ни з такими установами, як Національне інформаційне бюро, Міжнародний комітет червоного хреста, Об'єднаний центр при службі безпеки України, Гаряча лінія Міністерства внутрішніх справ, Гаряча лінія уповноваженого з прав людини, координаційний штаб з питань поводження з військовополоненими. Організовано функціонування групи психосоматичної підтримки, самопомогі і взаємодопомогі. Спеціалісти управління пройшли відповідну підготовку.

Для ветеранів проводяться майстеркласи, організовано безкоштовне відвідування басейну у Бориспільській ДЮСШ, реабілітаційні тренування.

Крім того, управлінням соціальної та ветеранської політики започатковано проект «Пташки підтримки». Це пілотний проект, що вперше був реалізований 19 травня на базі Центру туризму та краєзнавства учнівської молоді. Захід для членів родин загиблих воїнів тривав майже 4 години. Поки дітей віком 7-11 років розважали аніматори, психологи працювали з дружинами загиблих.

До проведення заходу долучили-



ся такі організації, як ПрАТ «БКБМ», Товариство Червоного хреста України, ДСНС, ББЛЛЛ, піцерія «Ветерано Піца». 26 травня у рамках проекту «Пташки підтримки» відбулася наступна зустріч — надання психологічної підтримки ветеранам, дружинам і їх дітям.

У квітні управління почало співпрацю з фондом Андрія Мацоли, за допомогою якого було придбано мікроавтобус, що має спеціальні пандуси, щоб возити поранених хлопців на реабілітаційні заходи у Циблі та до Києва.

Також Надія Семчик проінформувала, що на вулиці Головатого, 15 відкрито Бориспільський міський

ветеранський центр — територію для ветеранів та членів їх сімей. Тут надаватимуться юридичні консультації, відбуватимуться психологічні тренінги, спілкування, інші заходи.

Заступник директора з адміністративних питань КНП «Бориспільський стоматологічний центр» Катерина Маренич проінформувала про послуги з безкоштовного лікування, зубопротезування та видалення зубів. Вона зазначила, що у цьому році вже проліковано 303 військових на суму 1 млн 355 тис. грн. Підприємство вже уклало договір з Гірською сільрадою на пільгове лікування військових, учасників бойових дій Гірської громади.

МОЗ РЕКОМЕНДУЄ ВИРОБНИКАМ ХЛІБОБУЛОЧНИХ ВИРОБІВ
ЗМЕНШИТИ ВМІСТ СОЛІ У ПРОДУКЦІЇ

Артем КАРПОВ

Кожен українець щодня в середньому споживає від 2,5 г до 4,25 г солі тільки з хлібом, а це — половина і більше добової норми, рекомендованої Всесвітньою організацією охорони здоров'я (ВООЗ). Водночас зменшення споживання солі допомогло б запобігти поширенню неінфекційних захворювань, які щороку спричиняють близько 80% передчасних смертей в Україні.

Про проведену нараду з представниками ВООЗ, Центру громадського здоров'я, Держпродспоживслужби та Всеукраїнської асоціації пекарів повідомляє Урядовий портал.

Очолив нараду Міністр охорони здоров'я Віктор Ляшко. За його словами, хліб є одним з основних продуктів, з якого українці отримують сіль. За даними Держслужби статистики, кожен українець споживає близько 250 г хліба на добу. Вміст солі в більшості різновидів хліба коливається від 1,07 до 1,7 г на 100 г. Це означає, що один шматок хліба (30-40 г) може містити до 0,68 г солі. Хоча іноді зустрічаються й такі види хліба, де вміст солі дорівнює 0,56 г, або значно перевищує 1,7 г на 100 г.

«Кількість натрію, який ми споживаємо здебільшого у вигляді харчової солі, впливає на загальний ризик розвитку серцево-су-



динних захворювань. Зменшення кількості солі в хлібі — важливий аспект національних стратегій зниження такої захворюваності. Україна вже два роки має певні обмеження, запроваджені в межах реформи шкільного харчування. Для хліба, який їдять у закладах освіти й інших, де перебувають діти, вміст солі не має перевищувати 0,45 г на 100 г готового продукту. Проте важливо, щоб діти й відповідальні за них дорослі мали можливість харчуватися більш здорово не лише в школі, а й вдома, адже це піде на користь усім, і разом з іншими заходами зробить українців здоровішими», — зазначив Міністр охорони здоров'я.

МОЗ пропонує українським ви-

робникам хліба розглянути такі заходи:

- Зменшити кількість солі в хлібі та хлібобулочних výroбах до рівня не більше ніж 0,9 г на 100 г. Це можна робити поступово, щоби споживачі звикали до менш солоного смаку (як це було, наприклад, у Фінляндії). Крім того, такий крок може допомогти виробникам обрати інші технологічні підходи для поліпшення процесів ферментації, які сприятимуть покращенню смаку і текстури хліба без необхідності додавання великої кількості солі.

- Підвищувати смакові якості випічки в інший спосіб, наприклад, використовувати трави та спеції або навіть ферментовані продукти, що може допомогти компенсувати зменшення солі.

ОРГАНИ ДЕРЖВЛАДИ ПОВИННІ
СКОРОТИТИ СПОЖИВАННЯ
ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ ТА ВІДМОВИТИСЯ
ВІД КОНДИЦІОНЕРІВ

Артем КАРПОВ

Уряд ухвалив розпорядження про зменшення споживання електроенергії для всіх органів державної влади. Про відповідне повідомлення Прем'єр-міністра Дениса Шмигала йдеться на Урядовому порталі.

«Міністерства, центральні органи виконавчої влади, обласні державні адміністрації мають відмовитися від використання кондиціонерів, зовнішнього освітлення будівель і прилеглої території. Ми також рекомендуємо правоохоронним органам, органам судової

влади, іншим держорганам зробити аналогічні кроки. Місцевій владі — обмежити вуличне освітлення», — відзначив Прем'єр-міністр.

Денис Шмигаль також закликав бізнес обмежити використання кондиціонерів та іншого енергоємного обладнання, яке не критичне для виробничої діяльності.

«Виняток — не буде обмежуватися використання кондиціонерів у лікарнях та на підприємствах, де кондиціонування повітря є частиною виробничого процесу», — сказав очільник Уряду.



Як гадаєте, що може стати
приємним сюрпризом
для дорогих вам людей?

Правильно!

ПРИВІТАННЯ
на сторінках нашої газети

не залишить байдужими ваших рідних,
близьких та друзів.

ТОЖ НЕ ГАЙТЕ ЧАСУ!

Завітайте до нас за позитивними емоціями!
м. Бориспіль, вул. К.Шлях, 69-а (міський парк)
Тел.: 067-238-88-58, 067-353-62-96

ВІСТІ
інформація.реклама

На підприємство потрібні:

**лаборант
завантажувач сировини,
вантажник,
електромеханік,**

Заробітна плата стабільна. Оплата проїзду.
Тел.: 067-522-12-90

НА РОБОТУ ПОТРІБНІ
**АВТОСЛЮСАР-
ХОДОВИК
МЕХАНІК ГАРАЖА**

Робота у м. Київ, р-н «Дарниці»
Тел.: (093) 447-05-57, Ірина

ПАМ'ЯТНИКИ
ВИРОБИ З ГРАНІТУ ВИСОКОЇ ЯКОСТІ

- Огорожі з граніту та металу
- Комплекси з граніту та обкладання тротуарною і керамічною плиткою
- Професійне художнє оформлення
- Установка, монтаж та доставка

м.Бориспіль, вул.Січнева, 40
Тел.: (4595) 6-03-02, 0-66-909-96-69, 0-63-604-26-78

АКЦІЯ
з 01.01 до 31.12.24р.

Постійна акція — пам'ятники з натурального граніту від 800 грн комплект! Постаціональний граніт без посередників з кар'єрів Житомирської обл. (Короштинського р-ну)

3000 грн	3300 грн	3500 грн	3800 грн
0.4 м	0.4 м	0.5 м	0.6 м
0.4 м	0.5 м	0.6 м	0.8 м

Автомийка
ЗАПРОШУЄ НА РОБОТУ

**МИЙНИКІВ
АВТОМОБІЛІВ**

Досвід роботи не обов'язковий
Робота позмінна

м. Бориспіль
Тел.: (095) 083-27-92, (067) 232-72-60

НЕРУХОМІСТЬ:

продам

земельні ділянки

Бориспіль

Амосова вул., 0,10 га, ціна договірна.
Тел.: 0 68 3278353.

Пай, 1,5906 га, сільськогосподарсько-го призначення, Бориспільський р-н, ціна договірна. Власник. Тел.: 0 98 7314380.

куплю

Бориспіль

Терміновий викуп нерухомості, землі, паїв. Проблемна, кредитна, без документів, з боргами. Швидкий розрахунок. Безкоштовна оцінка реальної вартості. Тел.: 0 50 6201019.

1,2,3-к.кв., будинок, пів будинку, у господаря. Тел.: 0 67 7254543, 0 93 1104673, Наталія.

Житло у власника. Тел.: 0 67 4503318.

Земельну ділянку у власника. Тел.: 0 67 4503318.

здам

Бориспіль

1,2,3-к.кв., будинок, пів будинку у м. Бориспіль. Тел.: 0 67 7254543, 0 93 1104673, Наталія.

ЗДАЮТЬСЯ В ОРЕНДУ

ТОРГОВІ МІСЦЯ

м. Бориспіль. Ринок «Зоряний» Тел.: 0-63-571-48-48

Гараж, кооп. «Авіатор-2», на довготривалий термін, ціна договірна. Тел.: 0 63 5677392.

найму

Бориспіль

1,2,3-к.кв., будинок, пів будинку, у господаря, на ваших умовах. Тел.: 0 67 7254543, 0 93 1104673, Наталія.

Житло, порядок і охайність гарантую. Тел.: 0 67 4503318.

ПРОПОНУЮ РОБОТУ

Бориспіль

Автомийка запрошує на роботу мийників автомобілів, д/р не обов'язковий, робота позмінна, м. Бориспіль. Тел.: 0 95 0832792, 0 67 2327260.

В зв'язку з відкриттям нової лінії потрібен слюсар-механік. Заробітна плата стабільна. Оплата проїзду. Тел.: 0 67 5221290.

Запрошуємо на роботу: формувальника ЗБВ — з/п від 30 000 грн; зварювальника — з/п від 30 000 грн; майстра пелетного та пиломатеріального цеху; майстра формувального цеху (вахта 15/15) — з/п 25 000 грн; машиніста мостового крану — з/п 18 000 грн; автослюсара — з/п 18 000 грн. Тел.: 0 67 4344979, Ірина.

На підприємство потрібні: лаборант, завантажувач сировини, вантажник, електромеханік. Заробітна плата стабільна. Оплата проїзду. Тел.: 0 67 5221290.

На роботу потрібні автослюсар-ходовик, механік гаража. Робота у м. Київ, р-н «Дарниці» Тел.: 0 93 4470557, Ірина

Бориспільський Комбінат Будівельних Матеріалів

БУДУЄМО УКРАЇНУ РАЗОМ!

(067) 622-32-22

bkbm.ua

ВО СТРОЙ будматеріали
www.vostroy.kiev.ua

Пиломатеріали (дошка, брус, рейка)
Газоблок, піноблок, шлакоблок, керамзитоблок
Цемент, бетон, відсів, пісок, щебінь, керамзит
Цегла М-100, силкатна, вогнетривка
Цегла лицьова: КЕРАМЕЙЯ, Євротон, СБК, Літос, БЦ, Прокерам,
Шифер, профнастил, металочерепиця, труби асбестоцементні
Кільця бетонні, кришки та днища до них, люки каналізаційні
Гіпсокартон, профілі, комплектуючі
Пінопласт, мінеральна вата, стеродур, ОСБ, ДВП, ДСП
Сітки: рязиця, зварна, штукатурна, фасадна
Будівельні суміші, штукатурки, короди, фарби
Панелі перекриття, ФБС, перетинки
Плитка тротуарна, бордюри, кришки забору
Сайдинг, софит, водостічні системи
Труби поліпропіленові та комплектуючі, батареї
Електротовари, провoda, інструмент
м.Бориспіль, вул. Дзержинського 166А (Бежівка) біля окружної

050 722 12 29 063 030 65 97 097 322 22 54
Доставка, розвантаження

ВИКАЧУВАННЯ
від 1 до 10 куб.м
Без вихідних

Тел.: 093-756-49-69,
097-550-53-53, 066-455-33-91

ВИКАЧУВАННЯ ЯМ
3,8+10+10 куб. м

Договори з підприємствами (готівка чи безготівка)

Тел.: 067-961-98-12, Володимир

ВИКАЧУВАННЯ ЯМ
Від 1 до 10 куб.м

050 702-00-06 098 515-59-89 Вадим

ВИКАЧУВАННЯ ВИГРІБНИХ ЯМ
Від 1 до 10 куб.м

096-17-12-007 093-047-28-16 Анатолій

ВІДКРИЛИ ВЛАСНУ СПРАВУ — газета «ВІСТІ» ваш НАДІЙНИЙ ПОМІЧНИК!

ІМІДЖЕВА РЕКЛАМА
ваших послуг та товарів на сторінках нашої газети — гарантія для розвитку вашого бізнесу.

067-238-88-58-viber
067-353-62-96
reklama.borvisti@gmail.com

На роботу потрібні: різноробочі; бензопильники; водії зі своїм авто; перукарі у м. Бориспіль. Тел.: 0 68 6848964.

Потрібен водій зі своїм авто, робота 1-2 дні в тиждень, з/п при співбесіді. Тел.: 0 67 2388858, 0 67 3536296.

ПРОДАМ

тварини

Бориспіль

Козенята 4 місяці зааненської породи, дві дівчинки і хлопчик (без ріг), виховані, ціна договірна. Тел.: 0 67 2302444.

КУПЛЮ

Місто: Бориспіль

Закуповуємо ВРХ дорого! Корів, коней, бичків, телиць, телят, лошат, лежачих та доріз. На м'ясо і на тримання — корів, коней, телиць. Працюємо цілодобово! Тел.: (viber) 0 96 5897650, 0 73 5897650, Іван Дмитрович.

Закуповуємо ВРХ: корови (40-45 грн за кг), бики (68-70 грн за кг), телиці (60-65 грн за кг), коні (35-40 грн за кг). Лежачі та доріз. Тел.: 0 96 8497259, Вадим.

Куплю корови, коні, молодняк на м'ясо та на утримання. Тел.: 0 67 4105471, 0 93 0012969.

ПОСЛУГИ

Бориспіль

Вантажні перевезення. Щебінь, відсів, бетон, пісок, ґрунт, гній. Вивезення будсміття. Ліц. АВ №476495 МТЗУ від 16.06.2009 р. Тел.: 0 96 8766667, 0 97 1276605.

Викачування вигрібних ям від 1 до 10 куб.м. Тел.: 0 96 1712007, 0 93 0472816, Анатолій.

Викачування від 1 до 7 куб.м, без вихідних. Тел.: 0 93 7564969, 0 97 5505353, 0 66 4553391.

Викачування ям 3,8+10+10 куб.м. Тел.: 0 98 9619816, Володимир.

Викачування ям від 1 до 10 куб.м. Тел.: 0 50 7020006, 0 98 5155989, Вадим.

Закуповуємо ВРХ дорого!
Корів, коней, бичків, телиць, телят, лошат, лежачих та дорізів.
На м'ясо і на тримання — корів, коней, телиць.

ПРАЦЮЄМО ЦІЛОДОВО!
Тел.: (viber) (096) 58-97-650, (073) 58-97-650, Іван Дмитрович

Закуповуємо ВРХ:
Корови (40-45 грн за кг)
Бици (68-70 грн за кг)
Телиці (60-65 грн за кг)
Коні (35-40 грн за кг)

Лежачі та доріз
Тел.: 063-849-72-59 096-849-72-59, Вадим

Куплю Корови, Коні, Молодняк на м'ясо та на утримання
Тел.: 067-410-54-71, 093-001-29-69

Якщо ви у пошуках вірного друга, запрошуємо до КП «ЦСАТ», яке має не меті знайти кожній тварині, що у нас перебуває, родину. Будемо раді це зробити з вашою допомогою.
Наша адреса: м. Бориспіль, вул. Гоголя, 63.
Тел.: +38 068 917-09-09

ЧИТАЙТЕ «ВІСТІ» В ІНТЕРНЕТІ, ЗАЛИШАЙТЕ СВОЇ КОМЕНТАРІ, ПРОПОЗИЦІЇ, БЕРІТЬ УЧАСТЬ В ОБГОВОРЕННІ МАТЕРІАЛІВ.

I-VISTI.COM

ВІСТІ

Щотижнева газета
«Вісті.Інформація.Реклама»
© ТОВ «Будінвесттехноіндустрія ХХІ століття»
Головний редактор: Тетяна Цілик.
Газета розповсюджується: Київ, Бориспіль, Баришівка, Березань, Бровари, Згурівка, Переяслав, Яготин.

Адреса редакції: 08301, м. Бориспіль, вул. Київський Шлях, 69а.
Юридична адреса: 08304, м. Бориспіль, вул. Привокзальна, 76а.
Тел. редакції: (067) 353-61-17.
Рекламний відділ: (067) 238-88-58.
E-mail: borvisti@gmail.com, reklama.borvisti@gmail.com.
Веб-сторінка: www.i-visti.com
Передплатний індекс для фізичних осіб — 22350, юридичних — 41394
Свідоцтво про державну реєстрацію КВ №22018-11918ПР.

Відповідальність за зміст, достовірність фактів, цитат, власних назв та інших відомостей несуть автори публікацій. Матеріали під рубриками «Позиція», «Компанія» друкуються на правах реклами. Відповідальність за зміст рекламних матеріалів несе рекламодавець. Редакція не завжди поділяє думку авторів публікацій. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Копіювання чи передрук наших публікацій суворо забороняється без письмової згоди редакції.
Засновник: ТОВ «Будінвесттехноіндустрія ХХІ століття».
Видавець: ТОВ «Рекламна газета «Вісті.Інформація.Реклама», м. Бориспіль, вул. Київський Шлях, 69а.
Друк: ТОВ «Міга-Поліграф», м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Наклад: 10200 прим., зам. №200325-11.

ЗДАЮТЬСЯ В ОРЕНДУ

БІЛБОРДИ

(067) 238-88-58

(067) 353-62-96

УКРАЇНА – ПОЛЬЩА

ПАСАЖИРСЬКІ ПЕРЕВЕЗЕННЯ



БРОНІЙ КВИТКИ НА АВТОБУС

☎ 068 373 76 76

☎ 063 373 76 76



ВОДА ПИТНА ДООЧИЩЕНА
НЕГАЗОВАНА, ЗНЕЗАРАЖЕНА, ОЗОНОВАНА

(095) 311 32 78 (096) 720 73 73
(073) 159 50 04

Доставка 70 грн



ЖИВА ВОДА
ДОСТАВКА ВОДИ

Швидка доставка новин

ВІСТІ вже в Telegram



скануй

ВАНТАЖНІ ПЕРЕВЕЗЕННЯ

ЩЕБІНЬ, ВІДСІВ, БЕТОН
ПІСОК, ГРУНТ, ГНІЙ

Вивезення буд.сміття

Тел.: 096-876-66-67
097-127-66-05

В зв'язку з відкриттям нової лінії ПОТРІБЕН

СЛЮСАР-МЕХАНІК

Стабільна заробітна плата.
Оплата проїзду.

Тел.: 067-522-12-90



Продукція відповідає вимогам ДСТУ ISO 9001:2015

Якість — це коли повертається не продукція, а замовник!



Бориспільський комбінат будівельних матеріалів

м. Бориспіль, вул. Запорізька, 16

(067) 622-32-22

www.bkbm.ua

Оренда чану-джакузі до вашого будинку



ТЕЛЕФОН
+38 (063) 693-97-43

час роботи
10:00-20:00

ORENDACHANA.COM.UA

АСТРОЛОГІЧНИЙ ПРОГНОЗ НА 17-23 ЧЕРВНЯ

ОВЕН. Очікується напружений «біг із перешкодами», проте до фінішу ви неодмінно прийдете першим. Максимальну увагу до дрібниць варто виявити тим, чия робота пов'язана з грошима.

ТЕЛЕЦЬ. Будьте уважні до дрібниць, а також до всіх документів, оскільки прикрі помилки можуть спричинити серйозні проблеми. Не всі люди, які з вами поруч, надійні, тому варто переглянути своє оточення.

БЛИЗНЮКИ. Фінансові надходження будуть стрибкоподібними та нестабільними. Гарний прибуток очікується у працівників медійної галузі, ІТ та логістики. У сфері почуттів очікуються серйозні зміни.

РАК. Підтримка рідних допоможе зміцнити сімейні зв'язки та досягти бажаних цілей. На багатьох чекає переїзд на іншу квартиру або навіть зміна міста. Або зміниться звичний шлях, на роботу, наприклад.

ЛЕВ. Неодружені чоловіки та жінки будуть захоплені легкими, приємними знайомствами, які закінчаться довгостроковими стосунками. Загалом ваше здоров'я зараз невразливе.

ДІВА. Попереду динамічний, але не найпростіший тиждень літа. Для професійних справ цей період є нейтральним. І все ж таки будьте уважні, особливо, якщо планується угода, новий проект.

ТЕРЕЗИ. Тиждень підходить для поновлення старих ділових зв'язків. Відносини з новими партнерами складаються складно, і річ у тому, що йти на компроміс немає бажання саме у вас. Підприємцям доведеться задуматися про реструктуризацію бізнесу.

СКОРПІОН. Зараз краще відкласти невелику заначку. Уникайте нових вкладень. У жінок з'явиться шанс зустріти свою «половинку», а чоловіки можуть серйозно закохатися. Щоб не залишитися на міліні, прорахуйте всі витрати заздалегідь.

СТРІЛЕЦЬ. Ви маєте ухвалити низку важливих рішень, які визначать ваше майбутнє. Вони пов'язані з роботою та особистим життям, і, як завжди, ви будете відповідальні за все.

КОЗОРІГ. З'явиться можливість поліпшити умови праці, перейшовши на інше місце роботи. Наймані співробітники зуміють виявити свої здібності та таланти, що дозволить отримати підвищення на посаді чи зміцнити існуюче становище.

ВОДОЛІЙ. Загалом коштів на все вистачить, якщо ви будете прагматичніші. Найкращим вкладенням буде придбання нерухомості. Взаємини в сім'ях спокійні. Закохані відчуватимуть романтику у стосунках.

РИБИ. Зараз ви, як ніколи, привабливі для протилежної статі. Намагайтеся не прив'язуватися до людей і обставин і не будувати далекосяжних планів, насолоджуйтеся моментом. Багато про що варто подумати, виявити причинно-наслідкові зв'язки минулого і сьогодення.